

**PHỤ LỤC X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

*(Ban hành kèm theo công văn số 125/TLTH-KH ngày 31 tháng 03 năm 2017 của Công ty TNHH MTV Thuốc lá Thanh Hóa)*

CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ THĂNG LONG    CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
CÔNG TY TNHH MTV THUỐC LÁ THANH HOÁ    Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
MST: 2800238397

Số: Thanh Hoá, ngày tháng 03 năm 2017

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

+ **Công bằng trong nội bộ:** Bảo đảm lương thưởng phản ánh được :

a. Sự tương đồng và khác biệt giữa các vị trí công việc trong Công ty.

b. Sự tương đồng và khác biệt giữa kết quả và năng lực của các cá nhân nắm giữ cùng vị trí.

+ **Có tính cạnh tranh với bên ngoài:**

a. Các mức lương của của nhân viên được xác định dựa trên tham chiếu với mức lương thị trường của từng loại chức danh công việc;

b. Có khả năng điều chỉnh linh hoạt hàng năm để phù hợp với sự biến đổi của mức lương bình quân thị trường cho từng loại chức danh công việc.

+ **Quyền lợi gắn với kết quả hoạt động và năng lực của nhân viên:**

a. Lương thưởng và quá trình tăng lương luôn gắn chặt với kết quả làm việc của nhân viên. Lương cần tính đến những “năng lực đặc biệt” cần thiết cho tổ chức của nhân viên.

b. Quy chế lương thưởng nhằm giúp cho người lao động có thông tin toàn cảnh về tổng thu nhập của mình và những yêu cầu kết quả công việc tương ứng.

+ **Bảo đảm sự khách quan, minh bạch, đơn giản, rõ ràng và dễ hiểu:**

a. Quy chế lương của Công ty được phổ biến cho mọi người hiểu và thống nhất triển khai thực hiện;

b. Phương pháp tính lương dễ hiểu và dễ quản lý.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ theo chức danh của người quản lý; hạng doanh nghiệp và kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động được xác định theo quy định tại Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH và kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định theo quy định tại Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH và kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động thực hiện theo Quy chế tiền lương số 235/QĐ-TLTH ngày 01/8/2011 của Công ty Thuốc lá Thanh Hóa.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp động thực hiện theo quy chế tiền lương số 235/QĐ-TLTH ngày 01/8/2011 của Công ty Thuốc lá Thanh Hóa.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

Thực hiện theo quy định tại Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH; Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016 VÀ KẾ HOẠCH 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		2	2	2
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	464	464	475
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.334,320	6.534,182	4830,000
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	29.701,493	36.382,326	27.531,000
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	4.150,000	4.641,235	7.000,000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	6.205,369	7.461,716	6.166,842
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4,42	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	22,25	22,13	22,00
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1755,762	2106,914	1.160,619
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	36,578	39,750	19,343
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	81,668	110,000
6	Tiền thưởng, thu nhập bình quân	Triệu đồng/tháng		1,701	1,833
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	36,578	41,454	21,176

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Không có

**CHỦ TỊCH**



**LÊ XUÂN KHẢI**